

*Evento accreditato per la formazione professionale
presso l'ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Ferrara
nr.02 CFP*

WoW Agorà Seminario tematico:

Inclusive Edge e Mondo del Lavoro: Prospettive, Normative e Buone Pratiche per la Diversità e l'Equità

Ferrara Expo – Work on Work 2025

Mercoledì 19 novembre 2025, ore 14:30 – 16:00 – Sala Luigi Einaudi -Pad.2

Agorà Inclusive Edge

Obiettivo del seminario

Un confronto aperto, multidisciplinare e intergenerazionale sulla trasformazione del mondo del lavoro attraverso l'inclusione. Parleremo di equità retributiva, disability management, parità di genere, intersezionalità, accessibilità e nuove policy aziendali. L'incontro mira a fornire **strumenti concreti, riflessioni normative e testimonianze d'impatto**.

Contesto

La Wave **Inclusive Edge** nasce per indagare e promuovere le nuove frontiere dell'inclusione nel lavoro, in un'epoca segnata da forti diseguaglianze ma anche da una crescente sensibilità collettiva. La spinta normativa europea, e le buone pratiche aziendali più evolute stanno riscrivendo ruoli, linguaggi e culture organizzative.

Le **nuove direttive europee** e le **linee guida internazionali** stanno ridefinendo ruoli, linguaggi e culture organizzative, imponendo alle aziende:

- **Trasparenza retributiva obbligatoria** dal giugno 2026 (Direttiva UE 2023/970)
- **Equilibrio di genere nei CDA**: almeno il 40% di rappresentanza femminile entro il 2026
- **Rendicontazione CSRD** con indicatori DE&I (ESRS S1)
- **Accessibilità universale** in linea con l'European Accessibility Act
- **Union of Skills** e programmi di formazione continua per colmare il gap di competenze

Struttura:

1. **Keynote introduttivo**

Il futuro dell'inclusione: dal rispetto formale alla cultura dell'equità
(Moderatore)

2. **Tavola Rotonda** – 8 relatori

Un confronto tra:

- Esperti/e di D&I aziendale
- Avvocati/e giuslavoristi/e
- Testimonianze aziendali (HR, CSR)
- Referenti istituzionali

3. **Q&A + Sintesi a cura del moderatore/trice**

Spunti per i relatori

- Case history aziendali (certificazioni, policy, welfare)
- D&I e leadership inclusiva
- Accessibilità fisica, digitale e culturale nei luoghi di lavoro
- Inclusione delle fragilità e disability management
- Trasparenza salariale: stato dell'arte e prossime scadenze
- Cultura del rispetto intersezionale: genere, etnia, età, orientamento, abilità

Output attesi per i partecipanti

- Comprensione chiara delle **nuove normative e obblighi**
- Strumenti pratici per **implementare e misurare** politiche DE&I
- Networking con esperti e aziende leader
- Accesso a **risorse operative** per la trasformazione inclusiva

Progetto Evento

Inclusive Edge e Mondo del Lavoro

Organizzazione

- **Organizzatore principale:** WoW – Work on Work-Ferrara Expo
- **Responsabile scientifico:** Avv. Fulvia Astolfi
- **Referente organizzativo:** Avv. Ludovico Bongini

Obiettivi formativi

- Aggiornare i professionisti sulle **novità normative europee e nazionali** in materia di inclusione, equità retributiva, parità di genere e accessibilità.
- Presentare **buone pratiche aziendali** replicabili.
- Fornire strumenti operativi per implementare **policy DE&I** e per la rendicontazione in ottica CSRD.

Programma

- **14:15 – 14:30:** Apertura lavori e keynote introduttivo
- **14:30 – 15:30:** Tavola rotonda multidisciplinare
- **15:30 – 15:45:** Q&A e sintesi finale

Temi trattati

- Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza salariale
- European Accessibility Act

-
- Direttiva UE 2022/2381 sull'equilibrio di genere nei CDA
- Disability management e accomodamenti ragionevoli
- KPI e rendicontazione DE&I (ESRS S1 – CSRD)
- Leadership inclusiva e intersezionalità

Destinatari

- Professionisti iscritti ad Ordini/Collegi (ingegneri, architetti, avvocati, consulenti del lavoro, commercialisti)
- HR, manager, responsabili CSR
- Consulenti in materia di sicurezza, welfare e organizzazione aziendale

Scheda Tecnica

| Campo | Dati evento |
|-----------------------------------|--|
| Titolo evento | Inclusive Edge e Mondo del Lavoro: Prospettive, Normative e Buone Pratiche per la Diversità e l'Equità |
| Data | 19/11/2025 |
| Orario | 14:30 – 16:00 |
| Durata | 1,30 ora |
| Modalità | In presenza (Ferrara Expo) |
| Organizzatore | WoW – Work on Work |
| Responsabile scientifico | Avv. Fulvia Astolfi |
| Referente organizzativo | Avv. Ludovico Bongini |
| Obiettivi formativi | Aggiornamento su normative UE e nazionali in materia di inclusione e parità; applicazione pratica di policy DE&I; strumenti di misurazione e rendicontazione |
| Programma orario | 14:15–14:30 Apertura lavori e keynote; 14:30–15:30 Tavola rotonda; 15:30–15:45 Q&A e sintesi |
| | |
| Area tematica (per Ordini) | Ingegneri: Etica e deontologia / Legislazione e normativa; Architetti: Deontologia e legislazione professionale; Avvocati: Diritto del lavoro e antidiscriminazione; Consulenti del lavoro: Normativa lavoro e welfare aziendale |
| Crediti richiesti | CFP: nr.02 |
| Modalità verifica presenze | Firma in entrata/uscita |