



Consiglio Nazionale
dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili

DIFFERITA AL 05/02/2019

HANNO VARIATO TITOLO
18/01/19

24 GENNAIO 2019 - Licenziamenti per G.M.O. e Collettivi - SERGIO PASSERINI - REGGIO CALABRIA

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

Effettività dei motivi

Nesso di causalità tra causale e posizione soppressa

Obbligo di repechage

Criteri di scelta (una questione dibattuta)

Obblighi formali e procedurali: consigli per una corretta stesura di una lettera di licenziamento per gmo

Le tutele applicabili: tutela reale e obbligatoria per i vecchi assunti; tutele crescenti per gli assunti dopo il 7 marzo 2015

L'impatto della recente sentenza della Corte Costituzionale sulle tutele crescenti

Licenziamenti collettivi

Nozione ontologica o meramente dimensionale del licenziamento collettivo

Ambito di applicazione e scelte datoriali

Avvio della procedura ex legge n. 223 del 1991

Fase sindacale ed esame congiunto

Fase amministrativa

Criteri di scelta negoziati e di legge

Comunicazione finale di licenziamento e modalità di applicazione dei criteri di scelta

Tutele dei lavoratori nei licenziamenti collettivi

die
accert.

21 FEBBRAIO 2019 - Il lavoro nello spettacolo e nello sport - MAURIZIO FALCIONI - CREMONA

Il rapporto di lavoro

- nello sport dilettantistico (prestazioni sportive-collaborazioni sportive e non - collaborazioni amministrative gestionali) criticità e certezze
- nello sport professionistico
- nello spettacolo (lavoratori dipendenti e autonomi)

OK

de
frat

22 MARZO 2019 - Rappresentanza sindacale e contratti di secondo livello - PIERLUIGI RAUSEI - ASCOLI PICENO

La rappresentanza sindacale e il CCNL leader

I livelli contrattuali collettivi

I contratti collettivi di prossimità

La contrattazione collettiva di secondo livello come strumento di regolazione per produttività, competitività e welfare

16 APRILE 2019 - Provvedimenti e licenziamenti disciplinari - EVANGELISTA BASILE - VERONA

Introduzione: l'art. 7, L. 300 del 1970 e il potere di controllo e disciplinare del datore di lavoro

La contestazione disciplinare (caratteristiche e ruolo del CCNL)

Le sanzioni conservative (modalità impugnazioni sanzioni)

Il licenziamento per giusta causa

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

I regimi di tutela applicabili anche alla luce delle modifiche introdotte dal c.d. decreto dignità

La giurisprudenza:

- a) la proporzionalità del licenziamento
- b) la réintégration del lavoratore e il "fatto materiale" contestato

Conclusioni