

“Cosa cambia” operatività e procedure per il Consulente D.L

Salerno, dal 30 ottobre 2024 al 17 giugno 2025

6 lezioni (24 ore formative)

DESTINATARI

- Dipendenti d’azienda
- Consulenti del lavoro
- Dottori Commercialisti ed Esperti contabili
- Avvocati

CREDITI FORMATIVI

È stata inoltrata richiesta di accreditamento per:

- Consulenti del lavoro
- Dottori Commercialisti

Per informazioni e aggiornamenti sullo stato degli accreditamenti consulta il sito www.formazione.ipsoa.it

Codice materia CDL:

I incontro: C.9.02

II incontro: C.16.02, C.16.03

III incontro: C.5.01

IV incontro: C.6.02

V incontro: C.11.02

VI incontro: C.10.02

Codice materia ODCEC:

I incontro: D.8.2

II incontro: D.8.2

III incontro: D.8.2

IV incontro: D.8.2

V incontro: D.8.2

VI incontro: D.8.2



PROGRAMMA

I INCONTRO - AULA

30 ottobre 2024, dalle 9.00 alle 13.00

SANZIONI DISCIPLINARI E LICENZIAMENTI INDIVIDUALI a cura di Evangelista Basile

- La nozione di lavoro subordinato: il concetto di eterno-direzione ed i suoi corollari
- Il potere di controllo sul lavoratore
- I limiti al potere di controllo
- Il codice disciplinare e il CCNL
- La procedura disciplinare
- Tempestività, immutabilità e specificità della contestazione
- Recidiva e sospensione cautelare
- Le sanzioni disciplinari conservative
- Il licenziamento disciplinare
- Il concetto di giustificato motivo soggettivo e la giusta causa
- Il risarcimento del danno per fatto illecito commesso dal dipendente
- Le impugnazioni delle sanzioni disciplinari
- Trattamento fiscale e contributivo delle indennità di fine rapporto e la conciliazione nelle cause di licenziamento

II INCONTRO - AULA

19 novembre 2024, dalle 9.00 alle 13.00

LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO a cura di Ernesto Palomba

Le dimissioni del lavoratore

- La formalizzazione delle dimissioni e le peculiarità al riguardo in alcuni CCNL
- Il preavviso
- Le dimissioni per giusta causa: le casistiche al riguardo

Il licenziamento nel rapporto di lavoro

- Il licenziamento disciplinare: Giusta causa e Giustificato motivo soggettivo;
- La procedura sancita dall'art.7 della L.20 maggio 1970, n. 300;
- La contestazione disciplinare e le difese del lavoratore;
- La lettera di licenziamento e gli elementi caratteristici della stessa;
- L'impugnativa del licenziamento;
- I termini da osservare;
- L'accordo transattivo tra le parti

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo



QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.



- L'attivazione del rito "Fornero" per gli assunti ante 7 marzo 2015;
- Il tentativo obbligatorio di conciliazione per licenziamento per giustificato motivo oggettivo dinanzi alla INL;
- Indennità sostitutiva del preavviso e determinazione economica della stessa;
- L'erogazione di importi transattivi e di incentivi all'esodo a fronte della rinuncia alla impugnazione del licenziamento;
- Il licenziamento nullo;
- Il licenziamento ad nutum.

Regime sanzionatorio del licenziamento

- Contratto a tutele crescente;
- Licenziamento nelle piccole e medie imprese;
- Revoca del licenziamento;
- Procedura di conciliazione;
- Orientamenti Giurisprudenziali

Esercitazione: irrogazione di un licenziamento per giusta causa;

Esercitazione: irrogazione di un licenziamento per giustificato motivo oggettivo

III INCONTRO - AULA

28 gennaio 2025, dalle 9.00 alle 13.00

LEGGE DI BILANCIO E AGEVOLAZIONI a cura di Simone Baghin

- Tutte le novità in materia di lavoro introdotte
- dalla Legge di Bilancio
- Le principali agevolazioni previste per l'assunzione
- di lavoratori nel corso del 2025
- Regole generali per la fruizione delle agevolazioni
- dopo gli ultimi aggiornamenti
- Novità in materia pensionistica
- Riduzione del cuneo fiscale

IV INCONTRO – AULA

25 marzo 2025, dalle 9.00 alle 13.00

SOLUZIONI PRATICHE PER GESTIRE GLI ATTUALI PROBLEMI DEL MONDO LAVORO a cura di Emiliana M. Dal Bon

- Tecniche di retention e attraction.
- Come mantenere il personale coinvolto.
- La gestione della crisi d'azienda: strumenti alternativi all'intervento degli ammortizzatori sociali:



QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.



- Il distacco conservativo
- La modifica delle mansioni
- Costo del personale: come contenerlo nella contingenza e in modo strutturale.
- La contrattazione gestoria.

V INCONTRO - AULA

23 maggio 2025, dalle 9.00 alle 13.00

L'ORARIO DI LAVORO: REGOLE, DEROGHE ED ECCEZIONI a cura di Roberto Camera

- Definizione dell'orario di lavoro e lavoro effettivo: normativa, CCNL e opportunità nella contrattazione decentrata
- Gestione tempi "di non lavoro": attesa, vestizione, pausa, formazione, disponibilità, reperibilità e raggiungimento luoghi di lavoro, trasferte
- Lavoro straordinario: limiti, obblighi e oneri retributivi e contributivi
- Lavoro notturno e festivo
- Orario multiperiodale: gestione flessibile e risparmio sui costi
- L'orario di lavoro nello smart working
- Ferie e riposi: diritti indisponibili, deroghe contrattuali e di legge
- Impiego part time: clausole di flessibilità e lavoro supplementare, gestione pluralità di rapporti di lavoro
- Limitazioni all'orario di lavoro: genitori, minori, particolari categorie di lavoratori
- Buone pratiche di gestione dell'orario di lavoro

VI INCONTRO – AULA

17 giugno 2025, dalle 9.00 alle 13.00

PIGNORAMENTO DEGLI STIPENDI, CESSIONE DEL QUINTO, DELEGAZIONE DI PAGAMENTO a cura di Bruno Bravi

- Pignoramento, delegazione, cessione del quinto: gli adempimenti
- Elementi della retribuzione pignorabili e non
- Limiti di pignorabilità
- Gli effetti del pignoramento sulle retribuzioni e sui dichiarativi (cedolino paga, C.U., mod. 770)
- Concorrenza di più pignoramenti e/o cessioni del quinto
- Adempimenti fiscali del terzo erogatore



QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.



Lab news

- 8 webinar della durata di un'ora ciascuno per **un servizio di informazione mensile**

OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	GENNAIO	MARZO	MAGGIO	LUGLIO	SETTEMBRE
Lab News	Lab News	Lab News	Lab News	Lab News	Lab News	Lab News	Lab News
Mercoledì, 23 ottobre 2024 12.00 – 13.00	Mercoledì, 20 novembre 2024 12.00 – 13.00	Mercoledì, 18 dicembre 2024 12.00 – 13.00	Mercoledì, 22 gennaio 2025 12.00 – 13.00	Mercoledì, 26 marzo 2025 12.00 – 13.00	Mercoledì, 28 maggio 2025 12.00 – 13.00	Mercoledì, 23 luglio 2025 12.00 – 13.00	Mercoledì, 24 settembre 2025 12.00 – 13.00

DOCENTI

Simone Baghin, Consulente del lavoro

Evangelista Basile, Avvocato giuslavorista in Milano, Studio Legale Ichino Brugnattelli e Associati

Bruno Bravi, Consulente del lavoro

Roberto Camera, Esperto di Diritto del Lavoro e Curatore del sito DottrinaLavoro.it

Emiliana M. Dal Bon, Consulente del lavoro – Wi legal

Ernesto Palomba, Libero professionista, esperto di problematiche giuslavoristiche e di amministrazione del personale

INFORMAZIONI

SEDE

Novotel Salerno Est Arechi, Via Generale Clark, 49, 84131 Salerno

Alla fine di ogni incontro è previsto un light lunch

MATERIALE DIDATTICO

Per ciascun incontro saranno resi disponibili:

- i **materiali didattici** utilizzati

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine dell'iniziativa verrà rilasciato l'**attestato di partecipazione**.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

€ 640 + IVA	Listino
€ 590 + IVA	QUOTA AGEVOLATA PARTECIPANTI GIA' CLIENTI WKI



QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

L'iscrizione può essere effettuata:

- via mail, inviando la scheda d'iscrizione all'indirizzo: a.scalea@ambsoluzionisrl.it
- rivolgendosi ai seguenti contatti:
- Armando Scalea 335 6260318
- Tommaso Papa 328 8976185

FORMAZIONE FINANZIATA

Per avere informazioni sulla possibilità di finanziare la tua formazione, scrivi a:

a.scalea@ambsoluzionisrl.it oppure chiama allo 089/2751347



QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.