



Percorso di Aggiornamento Lavoro

Dal 21 ottobre 2026 al 29 settembre 2027

In aula: 3 incontri da 4 ore ciascuno

DESTINATARI

Il Percorso si rivolge a:

- Consulenti del Lavoro
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
- Avvocati
- Dipendenti d'azienda

IPA: oddcd_pz A00:A00PZ REG:RegOrd



N°: E0001658 del 23/07/2026

OBIETTIVI

Il percorso assicura un aggiornamento professionale per rispondere in modo **RAPIDO, PRECISO** ed **ESAUSTIVO** alle domande dei clienti. Il percorso si arricchisce con un'importante novità per supportare al meglio i professionisti nella rivoluzione digitale: **"AI APPLICATA", una formazione ad alto impatto sull'uso concreto dell'Intelligenza Artificiale**. Si aggiungono due nuovi incontri live progettati in formula laboratoriale e orientati all'applicazione concreta dell'AI per la professione. Guidati da un Esperto AI, i partecipanti scopriranno come utilizzare One LAVORO e Libra AI workspace per ottimizzare l'organizzazione del lavoro, intervenendo su processi, attività e flussi operativi.

OFFERTA FORMATIVA IN AULA

Oltre agli incontri online, il format consente di frequentare **3 incontri in aula** della durata di 5 ore ciascuno, accreditati per Consulenti del lavoro, Avvocati e Dottori commercialisti.

17 novembre 2026 09:00-13:00	19 febbraio 2027 09:00-13:00	23 marzo 2027 09:00-13:00
Docente B. BRAVI	Docente R. CAMERA	Docente D. DI ROSA
La conservazione del posto di lavoro: diritti, tutele e responsabilità datoriali	Le procedure di licenziamento	Architettura dei Rapporti di Lavoro: come scegliere il contratto giusto e prevenire il contenzioso

PROGRAMMA

I INCONTRO - 17 novembre 2026 - 9:00 - 13:00

LA CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO: DIRITTI, TUTELE E RESPONSABILITÀ DATORIALI

- ▶ Nozione giuridica di conservazione del posto di lavoro
- ▶ Malattia e infortunio - il periodo di comporto: calcolo del comporto, comunicazioni corrette, differenza tra malattia, infortunio sul lavoro e malattia professionale. Superamento del comporto.
- ▶ Maternità, paternità e congedi parentali: divieto assoluto di licenziamento, periodo protetto, rientro e mansioni equivalenti, licenziamento nullo, discriminazione di genere
- ▶ Disabilità e sopravvenuta inidoneità: lavoratore divenuto inidoneo, riduzione capacità lavorativa, obbligo di repace, adattamento ragionevole (accomodamenti), valutazione medico competente
- ▶ Permessi e congedi protetti: Legge 104/1992, congedo straordinario, permessi sindacali, cariche pubbliche, donazione sangue, protezione vittime di violenza. Divieto di licenziamento ritorsivo

**II INCONTRO - 19 febbraio 2027 - 9:00 - 13:00****LE PROCEDURE DI LICENZIAMENTO**

- ▶ Licenziamento per inidoneità sopravvenuta alle mansioni
- ▶ Licenziamento per impossibilità a rendere la prestazione lavorativa
- ▶ Licenziamento per superamento del periodo di comporto
- ▶ Licenziamento nei periodi «protetti»
- ▶ Licenziamento per motivi disciplinari
- ▶ Licenziamento per rifiuto al trasferimento
- ▶ Le procedure conciliative in caso di licenziamento

III INCONTRO - 23 marzo 2027 - 9:00 - 13:00**ARCHITETTURA DEI RAPPORTI DI LAVORO: COME SCEGLIERE IL CONTRATTO GIUSTO E PREVENIRE IL CONTENZIOSO**

- ▶ Esigenza stabile e strutturale, contratti utilizzabili: tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante (se compatibile), part-time strutturale. Corretta individuazione mansioni/inquadramento e periodo di prova, clausole di flessibilità. Strategie preventive del contenzioso: coerenza tra job description e lettera di assunzione
- ▶ Esigenza temporanea, contratti utilizzabili: tempo determinato, somministrazione a termine, lavoro intermittente (se ammesso dal CCNL), limiti di durata e rinnovi, causali (quando richieste). Rischio conversione: computo nei limiti dimensionali, superamento limiti temporali, rinnovi irregolari, utilizzo reiterato per esigenze strutturali.
- ▶ Esigenza di flessibilità nei costi e nell'organizzazione, contratti utilizzabili: part-time con clausole elastiche, lavoro intermittente, somministrazione, contratto a termine "flessibile". Profili critici: straordinari non formalizzati, trasformazione di fatto in full-time, stabilizzazione giudiziale. Buone prassi: tracciabilità variazioni orario, clausole scritte e sottoscritte, pianificazione preventiva dei picchi.
- ▶ Esternalizzare un servizio: appalto genuino, distacco. Rischi principali: appalto non genuino, interposizione illecita, responsabilità solidale, riqualificazione dei rapporti, indicatori di genuinità, autonomia organizzativa dell'appaltatore. Ho bisogno di testare una risorsa prima di stabilizzarla: periodo di prova, apprendistato, somministrazione. Coerenza tra prova e mansioni effettive, durata proporzionata, abuso del termine.

Crediti:

Data	Orario	Crediti	Codici CNDCEC	Corrispondenze MEF	Codici CdL
17 novembre 2026	09:00 – 13:00	4	D.8.01	–	C.9.07
19 febbraio 2027	09:00 – 13:00	4	D.8.12	–	C.14.03
23 marzo 2027	09:00 – 13:00	4	D.8.01	–	C.2.01

DOCENTI**Bruno Bravi** Consulente del lavoro**Roberto Camera** Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro e Curatore del sito Dottrina Lavoro**Deborah Di Rosa** Consulente del lavoro



INFORMAZIONI GENERALI

SEDE

Park Hotel, Raccordo Autostrada Basentana - S.s. 407, 85100 Potenza.

Orario: 9.00-13.00

Registrazioni partecipanti: 30 minuti prima dell'inizio della lezione

MATERIALE DIDATTICO

Per ciascun incontro sarà resa disponibile la dispensa in modalità digitale dedicata all'approfondimento delle tematiche trattate in aula. Riceverai una e-mail contenente le istruzioni per accedere al materiale didattico.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine dell'iniziativa verrà rilasciato l'attestato di partecipazione.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

- € 300,00 + IVA Listino
- € 250,00 + IVA per gli ODCEC di Potenza e i partecipanti alla precedente edizione.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Essele sas

Partner Wolters Kluwer per la Basilicata

Vico II Piazza - 85047 Moliterno (PZ)

Tel.: 097564711 Mobile: 3356244284

E-mail: esseellesas@esseellesas.it

QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, IPSOA Scuola di formazione è certificata ISO 9001:2015 ed è Centro accreditato AIFOS nell'ambito della sicurezza.